

# „DIVERSITÄT IM HANDWERK“

HANDWERKSKAMMER SÜDTHÜRINGEN



**ESF-JAHRES-  
KONFERENZ**

**2022** Vielfalt mit dem ESF –  
für ein lebenswertes und modernes Thüringen

# DAS PROJEKTTEAM

## „DIVERSITÄT IM HANDWERK“

- **Manuela Groß-Hatzky - Abteilungsleitung Projekte**
- **Frank Mey - Projektmitarbeiter**
  - zuständig für Kooperationsanfragen und Öffentlichkeitsarbeit, Beratung der Handwerksbetriebe
- **Juliane Prengel - Projektmitarbeiterin**
  - zuständig für alle Publikationen im Rahmen des Projektes

# DIVERSITÄT IM HANDWERK

„VIELFALT HEISST VERSCHIEDENHEIT!“

- Betriebsberatungen der Handwerkskammer zeigten Folgendes:

- einige Betriebe mit vielfältigen Belegschaften
- aber: rechtliche und organisatorische Sicherheit fehlt oft
- Sensibilisierung der Handwerksbetriebe erforderlich



- hoher zeitlicher Aufwand in der Recherche
- mögliche Ansprechpartner, Fördermöglichkeiten, Behörden und Kooperationspartner sind nicht oder nur teilweise bekannt

# DIVERSITÄT IM HANDWERK

„VIELFALT HEISST VERSCHIEDENHEIT!“

## UNSERE IDEE - EIN PRAXISLEITFADEN

Unter dem Schwerpunkt der Integration besonderer Personengruppen auf dem Arbeitsmarkt:

- Menschen mit Migrationshintergrund
- Menschen mit Leistungseinschränkungen
- Alleinerziehende und Berufsrückkehrer
- Ungelernte und Quereinsteiger
- Arbeitnehmer über 50 Jahre
- Menschen im Resozialisierungsprozess



### UNSERE VISION

Die Integration besonderer Personengruppen unter dem Oberbegriff „Diversity Management“ in den Betrieben des Handwerks im Raum Südthüringen.

### UNSERE ZIELE

- Entwicklung neuer Lösungswege zur Abfederung des Fachkräftemangels
- Integration, Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit
- nachhaltige Implementierung des Praxisleitfadens bei Kooperationspartnern und Unternehmen
- nachhaltige Netzwerkarbeit

### DIE DURCHFÜHRUNG

Erprobung des Leitfadens mit 40 Unternehmen der Region unter Hilfestellung der Handwerkskammer Südthüringen und der Kooperationspartner in allen verschiedenen Fragestellungen.

Ziel: **Die Einstellung von 10 neuen Mitarbeitern!**



### UNSER PLAN

Erstellung eines Handlungsleitfadens unter Berücksichtigung verschiedener Personengruppen, wie:

- Menschen mit Migrationshintergrund
  - Menschen mit Leistungseinschränkungen
  - Alleinerziehende und Berufsrückkehrer
  - Ungelernte und Quereinsteiger
  - Arbeitnehmer über 50 Jahre
  - Menschen im Resozialisierungsprozess
- außerdem:
- Aufbau eines Kooperationsnetzwerkes
  - Gewinnung interessierter Handwerksbetriebe.

### DAS KOOPERATIONSNETZWERK

Gewinnung von Bildungsträgern und weiteren Akteuren der Südthüringer Wirtschaft zum aktiven Beitragen an der Entwicklung des Praxisleitfadens in Form von:

- Erprobung in der Praxis
- Bereicherung durch Praxistipps
- Teilnahme an Netzwerkveranstaltungen
- Gewinnung neuer Firmenkontakte als Ansprechpartner für diverse Fragestellungen

### DER ZEITLICHE ABLAUF

Projektlaufzeit 02/2020 bis 12/2022



#### Februar 2020 – Januar 2021

- Evaluation des Handlungsleitfadens/
- Aufbau Kooperationsnetzwerk
- Gewinnung interessierter Betriebe



#### September 2020 (coronabedingt verspätet)

- Bedarfserhebung über den Entwicklungsstand der Diversität in Südthüringer Handwerksbetrieben



#### Ab Juli 2021 (coronabedingt verspätet)

- Start der Erprobung in 40 Betrieben in Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern

# HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

HABEN SIE NOCH FRAGEN?

